

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chef de projet TRACKS (Technology for Resilient Apex predator Conservation and Knowledge-based Sustainability)

Employeur : Groupement d'Intérêt Public (GIP) ONE-SHARK

Date de prise de poste : 1er mars 2026

Lieu : Présentiel (avec possibilité de télétravail ponctuel)

Durée : Temps plein, 35h/semaine

Rémunération : 2 700 € brut mensuel

Contexte

Le GIP ONE-SHARK met en œuvre le projet Technology for Resilient Apex predator Conservation and Knowledge-based Sustainability (TRACKS), visant à améliorer la conservation des requins tigres de la Caraïbe nord. Ce projet repose sur l'acquisition de données innovantes (télémétrie satellite, ADN environnemental), la formation des pêcheurs et des institutions aux bonnes pratiques, la sensibilisation du grand public, et la co-construction de mesures de conservation adaptées.

Afin de coordonner et piloter ce projet stratégique, ONE-SHARK recrute un(e) chef(fe) de projet disposant d'une expertise en biologie marine et en analyse génétique, ainsi que de solides compétences en gestion de projet et en animation de réseaux multi-acteurs.

Missions principales

Le(la) chef(fe) de projet TRACKS sera responsable de la coordination scientifique, technique, administrative et partenariale du projet. Ses missions incluront :

1. Coordination globale et gestion administrative

- Coordonner l'ensemble des activités du projet (scientifiques, pédagogiques, partenariales).
- Assurer le suivi budgétaire et administratif.
- Rédiger les rapports de suivi et assurer le reporting auprès de l'organisme financeur.
- Organiser et animer les comités de pilotage du projet.



2. Pilotage scientifique et technique

- Élaborer et mettre en œuvre le protocole d'échantillonnage et d'analyse de l'ADN environnemental.
- Assurer la valorisation scientifique des données collectées (rapports, publications, présentations).
- Coordonner le suivi des balises de télémétrie satellite et l'intégration des résultats.

3. Formation et renforcement de capacités

- Concevoir et animer des ateliers à destination des pêcheurs (écologie des requins, manipulation et relâchement, collecte d'échantillons).
- Organiser des sessions de formation pour les institutions publiques et services d'urgence (écologie des requins, protocole de réponse post-morsure, exercices pratiques).
- Assurer la transmission de savoirs aux ONG et partenaires locaux pour favoriser l'appropriation des résultats.

4. Gouvernance et concertation

- Préparer et animer des ateliers multi-acteurs pour co-construire des propositions de mesures de conservation.
- Entretenir un dialogue régulier avec les autorités locales, associations professionnelles et collectivités territoriales.
- Contribuer à l'intégration du projet dans les stratégies locales de biodiversité et d'économie bleue.

5. Sensibilisation et diffusion

- Participer à des événements grand public (conférences, expositions, stands).
- Intervenir dans des établissements scolaires de différents niveaux pour sensibiliser à l'écologie des requins et à la conservation marine.
- Assurer la visibilité du projet via des supports de communication adaptés (site web, réseaux sociaux, presse).

Profil recherché

Formation :

- Bac+5 minimum (Master), Doctorat (Bac+8) apprécié, en biologie marine, écologie ou discipline équivalente, notamment avec spécialisation en outils génétiques ou analyse moléculaire.

Compétences scientifiques et techniques :

- Expertise en biologie marine, génétique et ADN environnemental (ADNe).
- Haut niveau de programmation sous R
- Maîtrise des techniques d'analyse moléculaire et des protocoles de terrain.
- Expérience confirmée en gestion de projets scientifiques.



Connaissances contextuelles et relationnelles :

- Connaissance du contexte socio-environnemental caribéen et des acteurs clés (pêcheurs, ONG, institutions).
- Expérience en interventions éducatives et en animation d'ateliers (pêcheurs, scolaires, grand public).
- Capacité à interagir avec des publics variés (scientifiques, décideurs, citoyens).

Qualités personnelles :

- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation.
- Excellentes capacités relationnelles et pédagogiques.
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat.

Conditions du poste :

- Statut : CDD à temps plein (35h/semaine), 21 mois.
- Lieu : Présentiel dans les locaux du GIP ONE-SHARK (Saint Martin), déplacements réguliers sur le terrain Saint Barthélemy, France métropolitaine.
- Télétravail : possible de manière ponctuelle.
- Rémunération : 2 700 € brut mensuel.
- Date de début : 1er mars 2026.



GIP ONE SHARK

Délibération n° 7 du 11/12/2025

Recrutement d'un personnel qualifié

- Vu le décret n°2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique,
- Vu l'arrêté du 7 août 2015 modifié relatif aux règles budgétaires des organismes,
- Vu les besoins identifiés dans le cadre du projet TRACKS nécessitant le recrutement d'un personnel qualifié,
- Vu le dossier de demande de financement déposé pour le projet TRACKS,
- Vu la nécessité d'anticiper la mise en œuvre opérationnelle du projet dès la notification des financements,

Article 1 : Le conseil d'administration autorise la publication d'un avis de recrutement pour un personnel qualifié dédié au projet TRACKS. Cette autorisation est expressément conditionnée à l'obtention des financements nécessaires au lancement du projet.

Le contrat pourra être conclu dès la notification officielle de ces financements.

Fait à Saint Martin, le

Le président du conseil d'administration

Pour le Préfet,
Le Sous-Préfet,
Secrétaire Général
Fabrice THIBIER